Комитет по исследованиям

Пресс-релиз

18.11.2023

 В целях реализации планов «Стратегического развития МУЦА на 2023–2030 гг.» был организован круглый стол «Возможности и перспективы трудоустройства выпускников МУЦА», в работе которого приняли участие стейкхолдеры, успешно работающие в условиях современного рынка труда на протяжении десятилетий (Kalikov&Associates; Бишкек Интернешнл Скул (BIS); Kyrgyz Conzept; Кыргызпатент, ШГ № 24 им. Аалы Токомбаева; Educational Complex “Ilim”; Фонд Билимкана; ProKG), ректорат, отдел обеспечения качества образования, руководители программ, студенты-выпускники, комитет по исследованиям.

 Презентации компаний и фирм, образовательных учреждений, государственных организаций и бизнес-структур наглядно показали, что рынок труда требует от выпускников программ «Управление бизнесом», «Международные отношения», «Юриспруденция», «Информационные технологии», «Лингвистика. Английский язык», «Лингвистика. Китайский язык», «Педагогика» многосторонней подготовки, исследовательские и аналитические компетенции, корпоративные навыки работы и лидерские качества. Именно эти аспекты являются требованиями и ожиданиями современных стейкхолдеров к профессиональным навыкам выпускников.

 Основные рекомендации по развитию профессиональных навыков для юристов касались проблем по «Антимонопольному регулированию и вопросам конкуренции», «Корпоративным вопросам и рынку капитала», трудовой миграции, индивидуального профессионального лидерства. Следует отметить, что направление «Юриспруденция» реализует новую программу «Международное бизнес-право», которая прошла процесс аккредитации в 2020 году.

 Международные школы и гимназия предлагают места для прохождения практик для студентов педагогических специальностей, готовы для совместных разработок учебно-методического характера, организации и проведению мастер-классов для преподавателей и студентов, программу менторства. Интерес для них представляет и влияние международных отношений на политику международного образования.

 Для будущих управленцев бизнеса предлагаются стимулирующие проекты и программы «Адаптивное лидерство», «Развитие будущих лидеров», участие в олимпиадах с призовым фондом.

 Все руководители направлений после представления своих программ ответили на вопросы стейкхолдеров. Направления, в рамках стратегии развития университета, предлагают широкий спектр программ, в специалистах, владеющих hard skills, и именно в таких выпускниках нуждаются стейкхолдеры

 Для дальнейшей кооперации со стейкхолдерами принята совместная Резолюция, и все получили приглашение опубликовать свои статьи в «Сборнике трудов МУЦА», посвященного 15-летию создания университета, как успешной американской интегрированной модели высшего образования в нашей стране. Выпускники, которые узнаваемы, как ответственные, глобально мыслящие, приверженные честности в своей личной и профессиональной жизни в целях служения обществу.